

VERHALTENS KODEX

Vorschriften der Integrität, des Respekts und
der Verantwortung des Unternehmens
OLEUM FLEX d.o.o.

Dieses Dokument gilt für alle Mitarbeiter und Partner von
OLEUM FLEX doo.

Version 2.0 - September 2025

Vorwort

Liebe Mitarbeiter und Partner,

Der Verhaltenskodex von OLEUM FLEX d.o.o. ist ein grundlegendes Dokument, das uns alle bei unserer Arbeit, Entscheidungsfindung und Zusammenarbeit leitet. Er definiert nicht nur die Vorschriften, sondern auch die Werte, an denen wir erkannt werden wollen – Integrität, Professionalität, Verantwortung und Respekt.

Im Geschäftsleben stehen wir täglich vor Herausforderungen und Situationen, in denen es nicht immer einfach ist, den richtigen Weg zu finden. Dieser Kodex dient als Leitfaden, um sicherzustellen, dass wir in solchen Momenten im Einklang mit Ethik, Gesetzen und im besten Interesse unseres Unternehmens und der Gesellschaft handeln.

Unser Erfolg beruht nicht nur auf der Produkts- und Dienstleistungsqualität, sondern auch dem Vertrauen, dass wir gegenüber unseren Kunden und Partnern sowie untereinander aufbauen. Deshalb rufe ich Sie dazu auf, sich in Ihrer täglichen Arbeit von den Grundsätzen dieses Kodex leiten zu lassen und ein Beispiel für verantwortungsvolles und ehrliches Verhalten zu sein.

Nur zusammen, durch Professionalität und gegenseitigen Respekt, können wir OLEUM FLEX als zuverlässigen und seriösen Marktpartner weiter ausbauen.

Vielen Dank für Ihr Engagement und Ihren Beitrag.

Mit freundlichen Grüßen

Mario Kordić, Geschäftsführer

Inhalt

<u>Einleitung</u>	1
<u>Grundsätze</u>	2
<u>Arbeitsumgebung und zwischenmenschliche Beziehungen</u>	3
<u>Partner und Dritte</u>	4
<u>Interessenskonflikt</u>	5
<u>Geschenke und Gastfreundschaft</u>	6
<u>Geschäftsethik und Konformität</u>	7
<u>Eigentums- und Ressourcenschutz</u>	8
<u>Qualität, Sicherheit und Umwelt</u>	9
<u>Gesellschaftliche Verantwortung und Nachhaltigkeit</u>	10
<u>Kommunikation und öffentliche Auftritte</u>	11
<u>Compliance Verstöße</u>	12
<u>Durchführung und Sicherheit</u>	13
<u>Schlussbestimmungen</u>	14

Einführung

Der Kodex ist unser Leitfaden für ethisches und verantwortungsbewusstes Verhalten bei der alltäglichen Arbeit.

Der Verhaltenskodex für die Mitarbeiter von OLEUM FLEX d.o.o. stellt die grundlegenden Werte, Vorschriften und Erwartungen dar, die unser tägliches Geschäft bestimmen.

Sein Zweck besteht darin, jedem Mitarbeiter dabei zu helfen, Folgendes zu erbringen:

- richtige Entscheidungen,
- arbeitet nach den höchsten ethischen Standards,
- und stärkt das Vertrauen, das wir bei unseren Kunden, Partnern, Lieferanten und der breiteren Öffentlichkeit genießen.



Unser Unternehmen agiert in einem dynamischen und anspruchsvollen Umfeld, in dem Professionalität, Integrität und Verantwortlichkeit für den langfristigen Erfolg unerlässlich sind. Dieser Kodex bietet Leitlinien für den Umgang mit Situationen, die ethische Herausforderungen mit sich bringen können, und definiert klar, was wir als akzeptables und inakzeptables Verhalten betrachten.

Der Kodex gilt für alle Mitarbeiter von OLEUM FLEX, unabhängig von ihrer Funktion oder Verantwortungsebene, sowie für externe Mitarbeiter und Geschäftspartner, wenn diese im Namen des Unternehmens handeln. Von uns allen wird erwartet, Situationen zu erkennen und zu verhindern, die unseren Ruf gefährden oder zu Verstößen gegen Gesetze und interne Vorschriften führen könnten.

Durch die Einhaltung des Kodex schaffen wir ein Arbeitsumfeld, das auf Vertrauen, Zusammenarbeit und gegenseitigem Respekt basiert, und tragen zu einem nachhaltigen und sicheren Geschäft bei. Unsere Stärke liegt nicht nur in der Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen, sondern auch in der Art und Weise, wie wir unser Geschäft führen – ehrlich, transparent und verantwortungsbewusst.

Grundprinzipien

Die Mitarbeiter von OLEUM FLEX sind verpflichtet, die folgenden Grundsätze einzuhalten:

Einhaltung von Gesetzen und internen Vorschriften

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, Gesetze, interne Vorschriften und Richtlinien einzuhalten. Jedes Verhalten, das dem Ruf des Unternehmens schaden könnte, ist inakzeptabel.

Integrität und Ehrlichkeit im Geschäftsleben

Entscheidungen müssen auf Ehrlichkeit und Professionalität beruhen. Wir tolerieren keine Bestechung, Korruption oder unlautere Geschäftspraktiken.

Verantwortung und persönliches Beispiel

Jeder Mitarbeiter trägt die Verantwortung für sein Handeln. Führungskräfte und Manager sollten durch ihr Verhalten Vorbild für andere sein.

Vertraulichkeit und Informationsschutz

Geschäftsinformationen werden ausschließlich für dienstliche Zwecke verwendet. Eine unbefugte Weitergabe oder ein Missbrauch der Daten ist strengstens untersagt.

Respekt und Würde

Wir fördern gegenseitigen Respekt am Arbeitsplatz. Diskriminierung, Belästigung und Mobbing sind strengstens verboten.

Transparenz – Vermeidung von Interessenkonflikten

Mitarbeiter müssen Situationen vermeiden, in denen private Interessen geschäftliche Entscheidungen beeinflussen könnten. Alle potenziellen Interessenkonflikte müssen offengelegt werden.

Gesellschaftliche Verantwortung und Nachhaltigkeit

OLEUM FLEX arbeitet nach den Grundsätzen der nachhaltigen Entwicklung. Der Schutz der Umwelt und der Gemeinschaft ist Teil unserer Geschäftsethik.

Arbeitsumgebung und zwischenmenschliche Verhältnisse

OLEUM FLEX pflegt ein Arbeitsumfeld, das auf Respekt, Vertrauen und Sicherheit beruht, wo alle ein Recht auf Würde haben.



Diskriminierungsverbot

Diskriminierung aufgrund des Geschlechts, des Alters, der Religion, der politischen Überzeugungen, ethischen oder nationalen Zugehörigkeit, Sprache, Ausbildung, sozialem Status, Behinderung, Familienstand, sexueller Orientierungen oder jeglicher anderer persönlicher Umstände ist strengstens untersagt. OLEUM FLEX fördert Chancengleichheit und Gleichberechtigung in allen Arbeitsbereichen.

Diversität und Inklusion

Die Vielfalt unter den Mitarbeitern betrachten wir als einen Wert, der Kreativität, Innovation und gemeinsamen Erfolg stärkt. Wir respektieren unterschiedliche Meinungen, Erfahrungen und Perspektiven. Und fördern inklusive Kultur in der sich jeder frei äußern kann.

Alkohol und Drogen

Der Drogenkonsum oder das Erscheinen unter Drogeneinfluss zur Arbeit ist strengstens untersagt. Der Alkoholkonsum am Arbeitsplatz ist nicht gestattet, außer in besonderen, von der Geschäftsleitung genehmigten Fällen (z.B. bei offiziellen Feiern).

Zusammenarbeit und Vertrauen

Die Mitarbeiter sich einander gegenüber schätzend, höflich und professionell verhalten. Teamarbeit, gegenseitige Unterstützung und eine offene Kommunikation sind der Schlüssel zu unserem Erfolg. Führungskräfte tragen eine besondere Verantwortung für den Aufbau einer positiven Arbeitskultur und sind Vorbildfunktionen.

Verbot von Belästigung und Missbrauch

Es wird keine Form von Mobbing, psychischer oder physischer Gewalt, Drohungen, sexueller Belästigung oder Demütigung toleriert. Alle Mitarbeiter haben das Recht auf Schutz vor solchem Verhalten und sind dazu verpflichtet jegliches solches Verhalten den zuständigen Personen zu melden.

Professionalität

Mitarbeiter müssen private und geschäftliche Interessen trennen. Es ist nicht gestattet, Position oder Autorität im Unternehmen zum persönlichen Vorteil zu missbrauchen. Bei allen Geschäftsaktivitäten werden Fairness, Professionalität und Verantwortungsbewusstsein erwartet.



Partner und Dritte

OLEUM FLEX baut langfristig Beziehungen zu Kunden, Lieferanten und Außendienstmitarbeitern auf, beruhend auf Vertrauen, Professionalität und Respekt für ethische Standards. Die Art wie wir unser Unternehmen präsentieren, hat direkten Einfluss auf unser Ansehen und unsere Marktposition.

Transparenz

In allen Geschäftsbeziehungen handeln wir wahrheitsgemäß, fair und transparent, ohne versteckte Absichten oder betrügerische Praktiken.

Vorteile anzubieten oder anzunehmen, die auf die Geschäftsentscheidungen oder das ethische Verhalten Einfluss haben könnten.

Ansehen und Image

Ethik und Bestehungsverbot

Es ist nicht erlaubt Geschenke oder

Durch unser Verhalten schaffen wir Vertrauen und ein positives Image von OLEUM FLEX als verlässlichem Partner von internationaler Bedeutung.

Lieferanten und Mitarbeiter

Wir erwarten von allen Partnern, dass sie dieselben ethischen Standards einhalten wie wir selbst. Die Zusammenarbeit basiert auf Vertrauen und Verantwortung.

Marktwettbewerb

OLEUM FLEX betreibt einen fairen Wettbewerb durch die Qualität und Zuverlässigkeit seiner Produkte und Dienstleistungen, ohne Absprachen oder Wettbewerbsbeschränkungen.

Institutionen und Beamte

Im Kontakt mit Institutionen handeln wir professionell und gesetzeskonform. Das Anbieten von Vorteilen, die als Versuch der Einflussnahme ausgelegt werden könnten, ist verboten.

Interessenkonflikt

Mitarbeiter von OLEUM FLEX müssen stets unparteiisch und im besten Interesse des Unternehmens handeln. Ein Interessenkonflikt entsteht, wenn die persönlichen Interessen oder Beziehungen eines Mitarbeiters, ob real oder vermeintlich, Einfluss auf die Objektivität und professionelle Entscheidungsfindung haben.

Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn persönliche, familiäre, finanzielle oder sonstige Interessen des Mitarbeiters mit seinen Pflichten OLEUM FLEX gegenüber kollidieren. Solche Situationen stellen einen Vertrauensbruch dar und müssen der Geschäftsleitung rechtzeitig gemeldet werden, um schädliche Folgen zu vermeiden.

Persönliche Verhältnisse

Wenn ein Mitarbeiter Einstellungs-, Beförderungs- oder Vertragsentscheidungen trifft, an denen Freunde oder nahestehende Personen beteiligt sind, entsteht ein Interessenkonflikt.

Finanzielle Interessen

Investitionen in Unternehmen, die Konkurrenten oder Lieferanten von OLEUM FLEX sind, können die Unbefangenheit der Mitarbeiter beeinträchtigen.

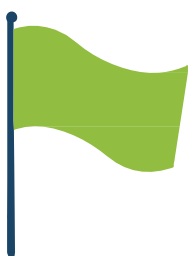
Geschäftsschancen

Die Nutzung von im Beruf erworbenen Informationen für private Zwecke oder die Gründung eines Konkurrenzunternehmens ist nicht gestattet.

Familienmitglieder

Einen Interessenkonflikt stellt die Bevorzugung von Familienmitgliedern oder die Möglichkeit dar, dass diese von ihrer Tätigkeit im Unternehmen profitieren.

Verpflichtung zur Berichterstattung



Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, Situationen, die einen Interessenkonflikt darstellen könnten, unverzüglich ihrem Vorgesetzten oder dem/der Compliance-Beauftragten zu melden. Rechtzeitige Meldung und Transparenz sind der beste Weg, Schäden für das Unternehmen und den Mitarbeiter abzuwenden.

Geschenke und Gastfreundschaft

In Geschäftsbeziehungen werden Geschenke, Bewirtungen und Gastfreundschaft manchmal als Teil der Geschäftskultur akzeptiert. Sie sollten jedoch niemals Einfluss haben auf die Mitarbeiter, oder so aussehen als ob sie Einfluss haben auf die Unparteilichkeit der Mitarbeiter bei der Erbringung von Geschäftsentscheidungen.

Symbolische Geschenke	Geldverbot	Gastfreundschaft
Akzeptiert sind lediglich Geschenke von geringem Wert (z. B. Werbematerialien, Kalender, Souvenirs) oder geschäftsübliche Bewirtungen.	Bargeld oder andere Zahlungsmittel (Gutscheine, Voucher, Karten usw.) sind unabhängig vom Betrag strengstens verboten.	Gastfreundschaft ist nur zulässig, wenn sie angemessen, transparent, arbeitsbezogen und von der Geschäftsleitung genehmigt ist.

Finanzielle Schwelle



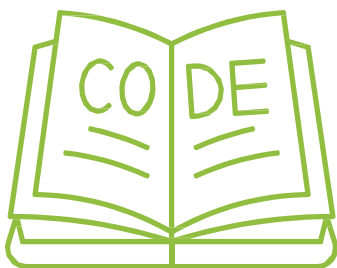
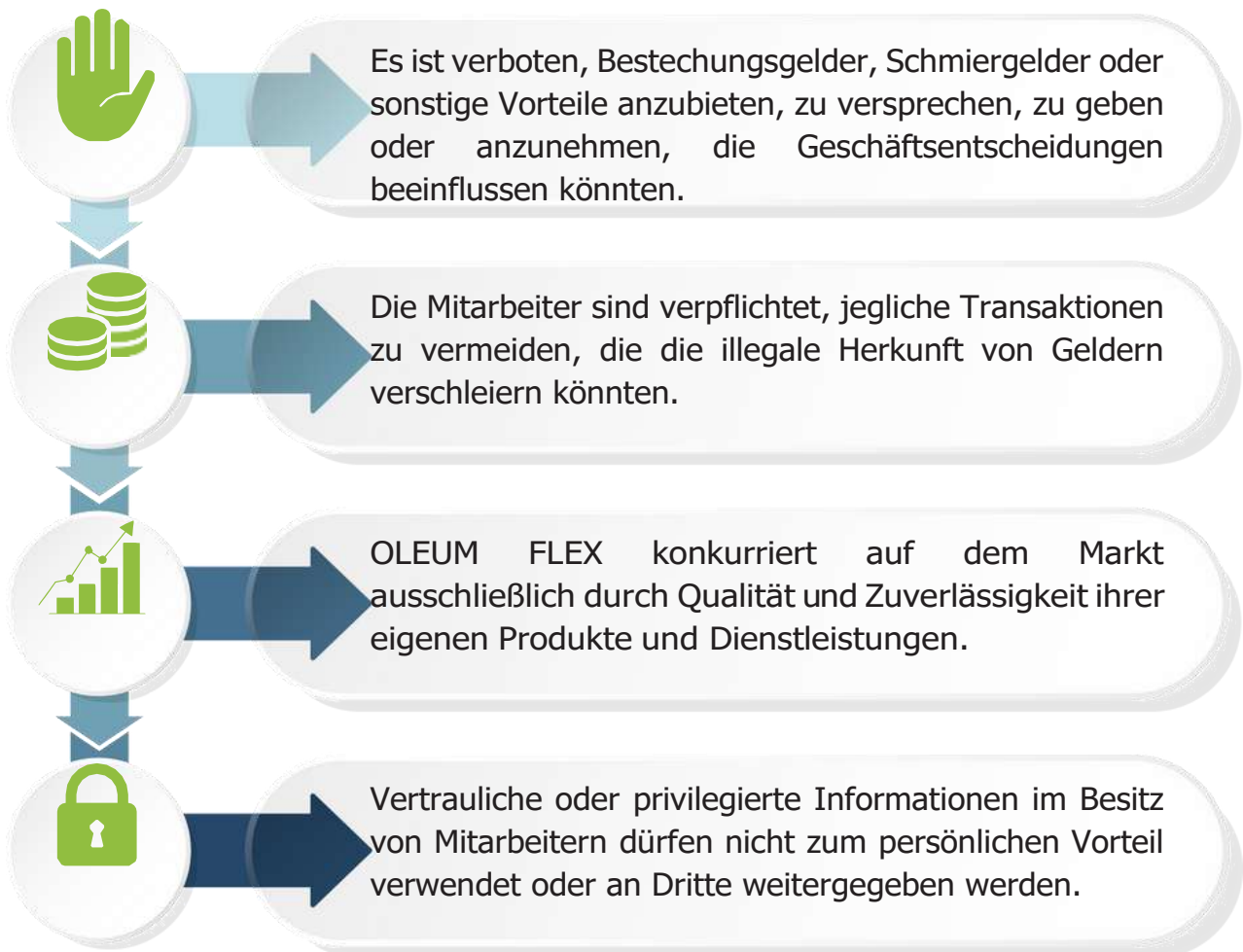
- Geschenke oder Begünstigungen bis zu 70 € können als symbolisch angesehen werden und sind akzeptabel.
- Geschenke von höherem Wert dürfen nur mit Zustimmung der Geschäftsleitung angenommen werden.



Jeder Verstoß gilt als schwerwiegende Verletzung der Arbeitspflicht und kann zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses führen!

Geschäftsethik und Konformität

OLEUM FLEX übt ihre Geschäftstätigkeit gemäß den höchsten ethischen Standards aus und hält sich an alle wichtigen Gesetze und Vorschriften. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, durch sein Verhalten zur Wahrung der Integrität des Unternehmens und des Vertrauens der Geschäftspartner beizutragen.



Kodex-Rolle

Die Einhaltung dieses Kodexes und der rechtlichen gilt für alle Mitarbeiter. Management und Führungskräfte sind verpflichtet, Bildung zu bieten, sowie eine geeignete Kontrolle und Unterstützung der Mitarbeiter um unethische oder unrechtmäßige Handlungen zu erkennen und zu verhindern.

Eigentums- und Ressourcenschutz

Die Vermögenswerte von OLEUM FLEX, seien es materielle oder immaterielle Ressourcen, stellen den Grundstein unserer Geschäftstätigkeit dar. Alle Mitarbeiter sind dazu verpflichtet, das Eigentum verantwortungsbewusst, sorgfältig und ausschließlich für Geschäftszwecke zu nutzen.

Materielle Vermögenswerte

Die Entfremdung, Beschädigung, Zerstörung oder unbefugte Nutzung von Maschinen, Fahrzeugen, Werkzeugen, Büroausstattung, Produkten und anderen Unternehmensressourcen ist untersagt. Vermögenswerte müssen sorgfältig verwendet und in gutem Zustand gehalten werden, mit verantwortungsvollem Kosten- und Energiemanagement.

Vertrauliche Informationen

Angaben über Kunden, Partner, Projekte und Geschäftsprozesse gelten als vertraulich. Sie dürfen ausschließlich für geschäftliche Zwecke verwendet und nicht unbefugt an Dritte weitergegeben werden. Ein Verstoß gegen die Vertraulichkeit gilt als schwerwiegende Pflichtverletzung.

Geistiges Eigentum

Alle Dokumentationen, technische Zeichnungen, Modelle, Innovationen, Software, Datenbanken und andere immaterielle Ressourcen die innerhalb von OLEUM FLEX entstanden sind, sind Eigentum des Unternehmens und müssen gemäß den internen Vorschriften verwendet und gespeichert werden. Jede unbefugte Verwendung oder Weiterleitung von Informationen an Dritte, einschließlich Konkurrenten oder andere externe Subjekte, stellen einen ernsthaften Verstoß der Pflichten dar und unterliegen Disziplinar- und Rechtssanktionen.

Finanzielle Mittel

Alle Geschäftskosten und Transaktionen müssen dokumentiert, korrekt und im Einklang mit den geltenden Gesetzen und internen Regeln sein. Es gilt das Vier-Augen-Prinzip – keine finanzielle Entscheidung darf ohne die Kontrolle und Genehmigung einer anderen verantwortlichen Person getroffen werden.

Datenschutz

Mitarbeiter müssen verantwortungsbewusst IT-Geräte, E-Mail, Internet-Tools und Passwörter verwenden. Alle Formen des unbefugten Zugriffs, des Missbrauchs von Daten, der Installation nicht autorisierter Software oder der Weitergabe vertraulicher Dokumente durch unsicher Kanäle sind strengstens untersagt. Besonderer Wert wird auf den Schutz der personenbezogenen Daten von Mitarbeitern, Kunden und Partnern gemäß der DSGVO gelegt.



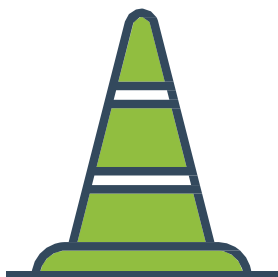
Qualität, Sicherheit und Umwelt

OLEUM FLEX verpflichtet sich zur Einhaltung höchster Standards hinsichtlich Qualität, Gesundheitsschutz und Mitarbeitersicherheit sowie verantwortungsvolles Umweltmanagement. Unsere ISO-Zertifikate 9001 Und ISO 14001, bestätigt von Seiten der DNV, verpflichten uns dazu, dass wir unsere Prozesse ständig verbessern und uns an die internationalen Standards halten.



Qualität

Unsere Wettbewerbsfähigkeit basiert auf der Qualität unserer Produkte und der Zuverlässigkeit unserer Dienstleistungen. Alle Mitarbeiter sind für die Einhaltung von Verfahren, Standards und vereinbarten Terminen verantwortlich. Von uns wird erwartet, dass wir stets in Übereinstimmung mit den Grundsätzen der Professionalität, Präzision und Verantwortung handeln.



Sicherheit

Die Sicherheit der Mitarbeiter hat absolute Priorität. Jeder ist verpflichtet, die Vorschriften, internen Verfahren und Arbeitsanweisungen für eine sichere Arbeitsweise einzuhalten. Unser Ziel ist ein unfall- und verletzungsfreies Arbeitsumfeld. Mitarbeiter sind verpflichtet, Schutzausrüstung zu verwenden, Gefahren und Unfälle zu melden und sich aktiv an der Förderung einer Sicherheitskultur zu beteiligen.



Umfeld

OLEUM FLEX trägt durch den verantwortungsvollen Umgang mit Energie, Rohstoffen und anderen Ressourcen aktiv zum Umweltschutz bei. Besonderen Wert legen wir auf Abfallreduzierung, Recycling und die ordnungsgemäße Entsorgung von Materialien gemäß Umweltstandards. Unser Ziel ist es, unsere negativen Auswirkungen auf die Umwelt kontinuierlich zu reduzieren und Lösungen zu entwickeln, die zur Nachhaltigkeit beitragen.

Qualität, Sicherheit und Umwelt sind keine getrennten Ziele – sie sind die Grundlage unseres Geschäfts!

Gesellschaftliche Verantwortung und Nachhaltigkeit

OLEUM FLEX ist sich seiner Rolle in der Gesellschaft und seiner Verantwortung gegenüber der Gemeinschaft, in der wir tätig sind, bewusst. Unsere Geschäftspraktiken basieren auf den Grundsätzen der Nachhaltigkeit und Ethik. Unser Ziel ist es, langfristiges Wachstum zu erzielen und dabei Menschen, Umwelt und Gesellschaft zu respektieren.

Menschenrechte und Arbeitsstandards

Wir verpflichten uns zur Einhaltung international anerkannter Menschenrechte und grundlegender Arbeitsnormen. Kinderarbeit und Zwangsarbeit sind bei uns strikt verboten. Wir unterstützen Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen und fördern ein Arbeitsumfeld, das faire Arbeitsbedingungen und eine angemessene Entlohnung gewährleistet.

Chancengleichheit und Inklusion

OLEUM FLEX d.o.o. fördert Vielfalt und Inklusion in allen Geschäftsbereichen. Wir glauben, dass unterschiedliche Erfahrungen und Perspektiven unsere Innovation und unseren gemeinsamen Erfolg stärken. Diskriminierung jeglicher Art ist nicht erlaubt und wir garantieren allen Mitarbeitern und Bewerbern gleiche Chancen, unabhängig von Geschlecht, Alter, Nationalität, Religion oder anderen persönlichen Merkmalen.

Gesellschaftliche Verantwortung

Wir beteiligen uns aktiv an der Entwicklung der Gemeinschaft durch Partnerschaften, Kooperationen und die Unterstützung von Initiativen zur Förderung von Bildung, Sport, Gesundheit und nachhaltiger Entwicklung. Besonderes Augenmerk legen wir auf humanitäre Projekte und bemühen uns, durch Spenden und andere Formen der Unterstützung denjenigen zu helfen, die Hilfe am dringendsten benötigen. Wir glauben, dass der Erfolg eines Unternehmens nur dann Sinn ergibt, wenn er auch zum Wohl der Gesellschaft beiträgt, in der wir tätig sind.

ESG-Grundsätze

Unsere Geschäftstätigkeit ist an die ESG-Prinzipien angepasst (Environmental, Social, Governance):

- E (Umwelt): verantwortliche Ressourcennutzung und Minderung des negativen Umwelteinflusses,
- S (Soziales): Einhaltung von Menschenrechten, Arbeitsstandards und Beiträgen zur Gesellschaft,
- G (Aufsichtsstrukturen): ethische, transparente und verantwortungsbewusste Geschäftsleitung.

Kommunikation und öffentliche Auftritte 📣

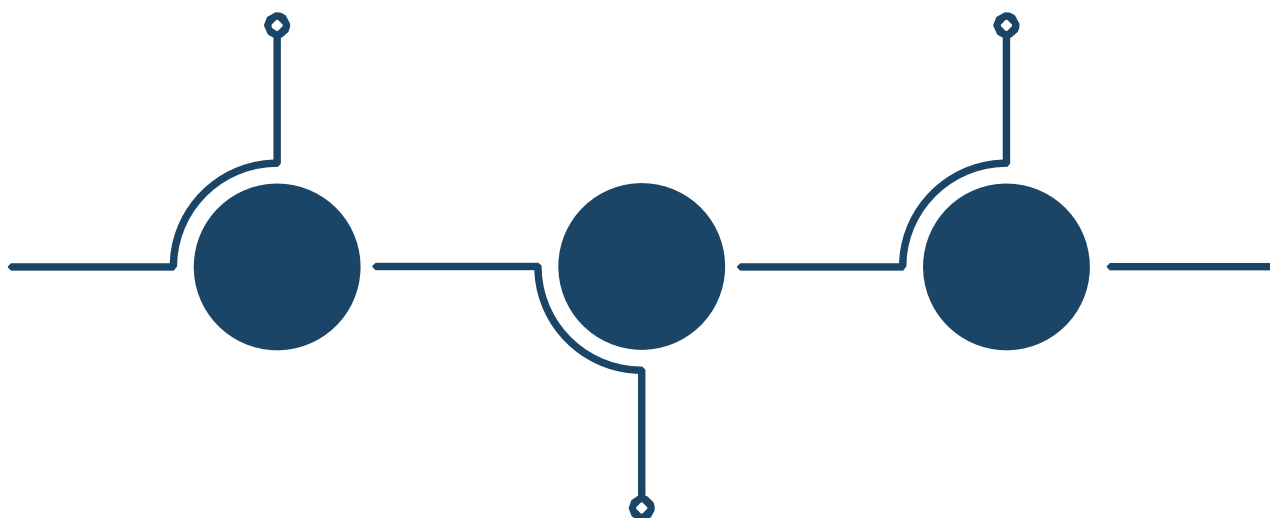
Die Art und Weise, wie Mitarbeiter mit externen Stakeholdern kommunizieren, wirkt sich direkt auf den Ruf von OLEUM Flex aus. Alle Informationen über die Geschäftstätigkeit des Unternehmens müssen wahrheitsgemäß, genau und im Einklang mit unseren Werten sein.

Offizielle Kommunikation

Nur der Vorstand und autorisierte Personen dürfen im Namen von OLEUM FLEX kommunizieren. Es ist verboten, auf eigene Initiative offizielle Erklärungen abzugeben oder ohne Autorisierung aufzutreten.

Soziale Netzwerke

Private Mitarbeiterprofile dürfen keine Information enthalten, die dem Ruf des Unternehmens schaden würde. Die Veröffentlichung vertraulicher Informationen oder interner Dokumente ist verboten.



Öffentliche Auftritte

Bei Konferenzen und geschäftlichen Veranstaltungen müssen sich die Mitarbeiter professionell und in Übereinstimmung mit den Befugnissen verhalten. Offizielle Standpunkte werden immer mit der Geschäftsleitung abgestimmt.



Professionelle und respektvolle Kommunikation

Unterscheidung der persönlichen Meinung von der offiziellen Meinung des Unternehmens



Keine Veröffentlichung vertraulicher Daten

Keine Verwendung des Logos ohne Genehmigung

Compliance Verstöße

OLEUM FLEX fördert eine Kultur der offenen Kommunikation und möchte sicherstellen, dass etwaige Verstöße oder unethisches Verhalten ohne Angst vor den Folgen gemeldet werden. Nur durch die rechtzeitige Erkennung und Lösung von Unregelmäßigkeiten können wir die Integrität und das Image unseres Unternehmens schützen.

Was wird gemeldet?

- ♦ Korruption, Bestechung und Betrug
- ♦ Interessenkonflikt
- ♦ Diskriminierung, Mobbing und Belästigung
- ♦ Verstöße gegen die Arbeitssicherheit
- ♦ Missbrauch von Eigentum oder vertraulichen Informationen

Wie wird gemeldet?

- ♦ Direktes Gespräch mit dem Geschäftsführer
- ♦ durch offizielle E-Mails
- ♦ Die Geschäftsleitung bestätigt den Eingang innerhalb von 7 Tagen.
- ♦ Die Geschäftsleitung leitet Verfahren innerhalb von 30 Tagen.



Schutz der meldenden Person

Alle Meldungen werden vertraulich und mit größter Sorgfalt behandelt. OLEUM FLEX garantiert den Schutz von Mitarbeitern, die in gutem Glauben Verstöße melden, vor jeglicher Form von Vergeltung, Diskriminierung oder Benachteiligung.



Verantwortung für Missbrauch

Das vorsätzliche Einreichen falscher oder böswilliger Meldungen gilt als schwerwiegende Pflichtverletzung und wird disziplinarisch geahndet.

Implementierung und Sicherheit

Der Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeiter von OLEUM FLEX verbindlich, unabhängig von ihrer Funktion oder Verantwortungsebene. Die Einhaltung der Grundsätze dieses Dokuments ist Voraussetzung unseres gemeinsamen Erfolgs und ein Verstoß gefährdet ernsthaft den Ruf und die Integrität des Unternehmens.

Aufgaben

Persönliche Verantwortung

Jeder Mitarbeiter ist für sein Handeln und die Einhaltung des Kodex verantwortlich.

Verantwortung der Geschäftsleitung und Führungskräfte

Die Geschäftsleitung bietet Schulungen an und fördert eine ethische Kultur durch ihr Vorbild. Führungskräfte sind verpflichtet, auf Verstöße zu reagieren und diese zu melden.

Sanktionen und Disziplinarmaßnahmen

- ◆ Mündliche oder schriftliche Verwarnung
- ◆ Suspendierung vom Arbeitsplatz
- ◆ Disziplinarverfahren und Vertragsauflösung

Rechtliche Konsequenzen

- ◆ Bei schwereren Fällen, Meldung an die zuständigen Behörden
- ◆ Alle Verfahren sind vertraulich und werden gemäß dem Gerechtigkeitsprinzip durchgeführt

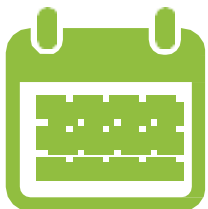


Der Kodex gilt für alle – durch die Einhaltung der Regeln schaffen wir Vertrauen, Sicherheit und Erfolg bei OLEUM FLEX!



Der Verhaltenskodex wird regelmäßig überprüft und an Änderungen der Gesetze, des Geschäftsumfelds und der internen Richtlinien angepasst. Die Mitarbeiter werden rechtzeitig über Änderungen informiert.

Schlussbestimmungen



Inkrafttreten

Dieser Verhaltenskodex tritt am Tag seiner Verabschiedung in Kraft und gilt für alle Mitarbeiter von OLEUM FLEX, unabhängig von ihrer Funktion oder Position.



Aufklärung der Mitarbeiter

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, sich mit den Bestimmungen des Kodex vertraut zu machen und zu bestätigen, dass sie diese verstanden haben.



Verfügbarkeit der Unterlagen

Der Kodex wird auf der Website des Unternehmens veröffentlicht, sodass Mitarbeiter und externe Partner seine Grundsätze und Regeln jederzeit einsehen können.



Updates

Der Kodex wird regelmäßig überprüft und entsprechend den Gesetzesänderungen, Normen, internen Politik und Geschäftsbedürfnisse aktualisiert. Alle Mitarbeiter werden über jegliche Änderungen rechtzeitig in Kenntnis gesetzt.



Verpflichtung zur Einhaltung

Alle Mitarbeiter sind dazu verpflichtet den Kodex einzuhalten. Alle Verstöße ziehen disziplinarische oder andere rechtliche Konsequenzen nach sich, gemäß den geltenden Vorschriften und internen Vorschriften.

Verhaltenskodex

OLEUM FLEX d.o.o.

Angaben zum Dokument:

- Version: 2.0 – September 2025
 - Ort und Datum der Erstellung: Zagreb, 15. September 2025
 - Verfügbarkeit: offizielle Unternehmenswebsite.
-

Kontakt

Für alle Fragen und zusätzliche Erläuterungen bezüglich der Anwendung des Kodex, wenden Sie sich direkt an die Geschäftsleitung: mkordic@oleumflex.com

Für OLEUM FLEX d.o.o.



Mario Kordic, Geschäftsführer